

2016年 3月 10日
日鉄住金テクノロジー株式会社
人事労政部

『次世代育成支援対策 行動計画』の
計画期間を変更いたしました。

2016年 3月 10日
日鉄住金テクノロジー株式会社

次世代育成支援対策 行動計画

仕事と育児との両立ができる働きやすい環境を整備し、社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2012年4月1日から2016年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：子の育児に関わる休暇の取得促進のため、管理職研修において、制度内容の周知徹底を図る。

<対策>

管理職研修会等で制度内容の周知を図るとともに、職場における理解と支援を要請する。

目標2：今次計画期間中に子を養育する社員に対する新たな育児サポート施策を導入する。

<対策>

仕事と育児との両立ができる具体的な施策について検討し、成案を得次第、実施する。

目標3：年次有給休暇の取得促進のための取組を実施する。

<対策>

年次有給休暇の平均取得日数の向上を主眼とした、具体的な取り組み内容を検討し、成案を得次第、実施する。